

Прокуратура  
Иркутского района

04.10.16

- 4 - 17e/16

1) Мэру ИРМО  
Фролову Л.П.

2) ВСЕМ ГЛАВАМ

## ИНФОРМАЦИЯ

Прокуратурой района в ходе мониторинга законодательства было установлено, что Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ (вступил в силу с 03.10.2016) внесены существенные изменения в Кодекс об административных правонарушениях РФ, Трудовой кодекс РФ и ряд других нормативных правовых актов, которые ужесточают ответственность работодателя за нарушение требований трудового законодательства.

Впервые в отдельное правонарушение выделена невыплата, неполная выплата в установленный срок заработной платы, а также других выплат в рамках трудовых отношений в том случае, если данные действия не содержат уголовно-наказуемого деяния. К этому же правонарушению относится и установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством. Ответственность за подобные действия установлена новой частью 6 статьи 5.27 КоАП РФ, санкция которой предусматривает для должностных лиц – предупреждение или штраф от 10 000 до 20 000 рублей; для предпринимателей – предупреждение или штраф от 1 000 до 5 000 рублей; для организаций – предупреждение или штраф от 30 000 до 50 000 рублей.

Повторное нарушение повлечет более серьезные санкции (новая часть 7 ст. 5.27 КоАП РФ) для должностных лиц – штраф от 20 000 до 30 000 рублей; для предпринимателей – штраф от 10 000 до 30 000 рублей; для организаций – штраф от 50 000 до 100 000 рублей.

Внесены изменения в часть 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ, которой устанавливаются сроки выплаты заработной платы. По новым правилам выплачивать заработную плату работодатель обязан каждые полмесяца (не реже) в день, определенный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договором, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Ранее работодатель определял дни выплаты самостоятельно.

Также расширен перечень оснований для проведения внеплановой проверки государственной инспекцией труда. Еще одним основанием проведения внеплановой проверки является невыплата или неполная выплата работнику заработной платы и других причитающихся ему сумм, а также установление зарплаты меньше минимального размера (абзац 4 части 7 статьи 360 Трудового кодекса РФ).

В статью 392 Трудового кодекса РФ внесены изменения, увеличивающие сроки давности обращения работниками за разрешением индивидуального трудового спора. В соответствии с новым дополнением потребовать выплаты заработной платы и других выплат в рамках трудовых отношений работник вправе в течение года со дня установленного срока выплаты этих сумм. При этом, общее правило о трехмесячном сроке исковой давности сохраняется в отношении других видов трудовых споров.

Кроме того, работник вправе обращаться в суд к работодателю не только по месту своего жительства, но и по месту исполнения трудового договора. Соответствующее дополнение внесено в часть 9 статьи 29 Гражданского процессуального кодекса РФ.

Предлагаю изучить названные изменения законодательства и использовать в работе.

Кроме того, предлагаю указанную информацию разместить на официальном сайте администрации в рамках правого просвещения населения муниципальных образований, сведения о размещении (с приложением скриншота с сайта) прошу предоставить в прокуратуру района в срок до 07.10.2016.

Заместитель прокурора

юрист 1 класса

*Матвеев*

Н.А. Матвеева